

LOS ESTILOS DE GESTIÓN

Introducción

Los managers se enfrentan a una cantidad de situaciones diferentes. Los colaboradores pueden tener capacidades y motivaciones diferentes o puede haber situaciones con diversas cuestiones y niveles de prioridad.

Los managers deben adaptarse constantemente, no basta con simplemente utilizar su intuición, experiencia y personalidad. Deben ser concientes de sus prejuicios, evitar los aspectos negativos de cada estilo y adaptar constantemente su conducta.

Le recomendamos que adopte los aspectos positivos de su estilo de liderazgo y adapte su estilo a sus colaboradores y a las circunstancias.

1 Reconocer y diferenciar los estilos de liderazgo

La conducta del manager se caracteriza por:

- El grado de compromiso personal o de procesos y procedimientos automáticos.
- El hecho de que el manager se concentre más en los procedimientos (métodos, organización, etc.) o en el equipo.

Estos 2 ejes determinan las 5 áreas correspondientes a cada estilo de liderazgo.

Cada estilo (directivo, persuasivo, colaborador, organizativo y realista) posee sus fortalezas y debilidades.

Mis notas

Realista

2 Adoptar los aspectos positivos de cada estilo de liderazgo

Los managers son efectivos cuando:

- Adoptan los aspectos positivos de su estilo de liderazgo.
- Evitan los aspectos negativos.

Preste atención a los límites de cada estilo y recuerde diversificar para adaptarse mejor a las circunstancias.

**Tenga cuidado de evitar los aspectos negativos de su estilo de liderazgo.
Recuerde adoptar los aspectos positivos de los otros estilos de liderazgo.**

3 Adaptar el estilo a las circunstancias y a los colaboradores

Para ser un manager efectivo, debería desarrollar su flexibilidad y diversificar sus estilos de liderazgo para:

- Adaptarse al nivel de autonomía de cada colaborador.
- Desarrollar progresivamente la autonomía de cada colaborador, tarea por tarea.

¿Cuáles son las acciones que puede implementar para adaptar su estilo de liderazgo a circunstancias tales como la autonomía de sus colaboradores?

Conclusión

Para ser efectiva en su rol de manager:

- Tome conciencia de sus estilos de liderazgo preferidos y sus aspectos negativos. Adopte únicamente los aspectos positivos.
- Practique un liderazgo situacional. Sea flexible y adáptese no sólo a las circunstancias, sino también a la autonomía de sus colaboradores.

Esto le permitirá:

- Optimizar su tiempo.
- Ayudar a sus colaboradores a desarrollar la autonomía.
- Manejar efectivamente situaciones críticas.